

**Сергачский муниципальный район
Нижегородской области**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сергачская средняя общеобразовательная школа №4»**

ПРИНЯТА
на общем собрании трудового коллектива
МБОУ «Сергачская СОШ №4»
Протокол от 11.03.2022 г. № 2

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
МБОУ «Сергачская СОШ №4»
от 11.03.2022 г. № 37-О
/Кульпина И.А./



**Программа антирисковых мер
по ликвидации дефицита педагогических кадров**

Цель	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Циклы/этапы реализации
Устранение дефицита учителей-предметников (в том числе высококвалифицированных)	1. Участие школы в федеральной программе «Земский учитель»	февраль-март 2022 г.	директор	Вакансия (сезон) на сайте «Земский учитель»
	2. Участие школы в федеральной программе «Улучшение жилищных условий граждан государственной программой «Жилище» строительства и государственной поддержки граждан	февраль-март 2022 г.	директор	Вакансия (сезон) в программе «УЖУ» Нижегородской области

г.Сергач – 2022

Цель программы:

устранение к 2023 году кадрового дефицита за счет привлечения молодых специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей, участия в федеральном, региональных и муниципальных проектах, сетевого взаимодействия с ОО района.

Задачи программы:

1. Организовать участие школы:
 - в федеральном проекте «Земский учитель»,
 - в подпрограмме «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области»,
 - в муниципальном проекте «Учитель на две школы»
2. Организовать сетевое взаимодействие с МБУДО «Центр детского творчества» г.Сергач с целью обеспечения психолого-педагогического сопровождения.
3. Организовать дополнительную профессиональную переподготовку действующих педагогов школы.
4. Организовать партнерство школы с педагогическими вузами: Арзамасским филиалом ННГУ им.Н.И.Лобачевского, НГПУ им.К.Минина; привлечение студентов-выпускников.

«Дорожная карта» по ликвидации дефицита педагогических кадров

Цель	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Показатели реализации
Устранение дефицита учителей-предметников (в том числе высококвалифицированных)	1. Участие школы в федеральном проекте «Земский учитель»	февраль-март 2022 г.	директор	Вакансия (заявка) на сайте «Земский учитель»
	2. Участие школы в подпрограмме «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан	февраль-март 2022 г.	директор	Вакансия (заявка) в программе «УЖУС» Нижегородской области

	по обеспечению жильем на территории Нижегородской области»		директор	
3.	Участие в муниципальном проекте «Учитель на две школы»	ежегодно (по мере необходимости)	директор	Сотрудничество с ОО района, работа по совместительству педагогов из других ОО
4.	Организация партнерства школы с педагогическими вузами: Арзамасским филиалом ННГУ им.Н.И.Лобачевского, НГПУ им.К.Минина; привлечение студентов-выпускников.	июль-август 2022 г.	директор, заместитель директора	Сотрудничество с вузами (информирование студентов о наличии вакансий)
5.	Организация дополнительной профессиональной переподготовки действующих педагогов школы с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	июль-август 2022 г.	заместитель директора	Удостоверения о профессиональной переподготовке
6.	Организация в школе системы наставничества «учитель-учитель», способствующей развитию профессионального сотрудничества школьного коллектива, направленного на развитие школьной образовательной среды	ежегодно	заместитель директора	Система наставничества

Устранение дефицита специалистов службы психолого-педагогического сопровождения (педагога-психолога, логопеда)	7. Организация сетевого взаимодействия с МБУДО «Центр детского творчества» г.Сергач (сопровождение педагога-психолога)	апрель 2022г.	директор	Договор о сетевом взаимодействии
	8. Организация дополнительной профессиональной переподготовки действующих педагогов школы по направлению «Логопедия»	май – июнь 2022 г.	заместитель директора	Удостоверения о повышении квалификации по дополнительной профессиональной переподготовке